

Segreteria - CISS Pinerolo

Da: COOPCSP [coopcsp@pec.confcooperative.it]
Inviato: lunedì 16 ottobre 2017 18.01
A: Certificata CISS Pinerolo
Oggetto: RE: APPALTO PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA DELLE SEDI DEL CISS
RICHIESTA DATI VOSTRI DIPENDENTI
Allegati: Allegato II - Tabelle CCNL - Marzo 2013.pdf; TABELLA COSTI CISS Copy.pdf

Buongiorno,

in allegato la scheda di rilevazione del costo lavoro della nostra azienda nell'attuale appalto.

Tali costi sono personalizzati sulle base delle caratteristiche soggettive sia della nostra azienda sia dei singoli lavoratori all'interno della nostra organizzazione del lavoro e quindi non possono valere per tutte le aziende del nostro settore.

Inoltre, anche nel caso di inserimento della clausola sociale per cambio di gestione, i nostri lavoratori potrebbero continuare l'attività lavorativa presso la nostra azienda e quindi l'azienda subentrante dovrebbe utilizzare altri lavoratori ed i nostri costi non sarebbero di nessuna utilità.

Ci permettiamo di farvi rilevare che l'art. 23, c. 16 del D.Lgs 50/2016 prevede: "Per i contratti relativi a lavori, servizi e forniture, il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali. In mancanza di contratto collettivo applicabile, il costo del lavoro è determinato in relazione al contratto collettivo del settore merceologico più vicino a quello preso in considerazione"

Il nostro settore è regolamentato dal CCNL delle Cooperative sociali, quindi per considerare il costo della manodopera si dovrebbe fare affidamento alle Tabelle Ministeriali che vi alleghiamo.

Il contratto è scaduto nel marzo 2013 e non è ancora stato rinnovato, le Tabelle allegate fanno riferimento all'ultimo adeguamento previsto dalla contrattazione collettiva attualmente vigente.

Restando a disposizione per ogni eventuale delucidazione, porgiamo cordiali saluti

il Presidente del C.d.A.

dott. Alessandro Lano



In data 2017-10-16T13:48:26+0200, Certificata CISS Pinerolo <cisspinero@cert.dag.it> ha scritto:

27/10/2017

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

MARZO 2013

Livelli	NAZIONALE																
	A1	A2	B1	B1 con I.I.	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con I.P.	D2	D2 con I.P.	D3/E1	E2	E2 con I.P.	F1	F1 con I.P.	F2	F2 con I.P.
Milioni contrili conglobati mensili	1.184,19	1.195,13	1.250,81	1.250,81	1.345,21	1.385,50	1.426,41	1.426,41	1.504,07	1.504,07	1.601,80	1.720,90	1.720,90	1.909,51	1.909,51	2.180,73	2.180,73
Aziendista (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali																	
Indennità di funzione					46,48												
Altre indennità	30,20	30,48	31,90	31,90	34,30	35,33	36,37	36,37	39,37	39,37	40,85	44,09	44,09	48,69	48,69	55,61	55,61
Lordo mensile	1.249,25	1.285,90	1.331,52	1.378,00	1.435,28	1.479,72	1.524,76	1.569,73	1.612,76	1.767,70	1.723,23	1.944,95	2.129,72	2.231,67	2.334,96	2.608,19	2.608,19
TOTALE LORDO ANNUO*	16.240,25	16.456,70	17.209,76	17.914,00	18.658,64	19.206,36	19.821,60	20.627,49	20.985,88	22.980,10	22.401,99	25.284,48	27.634,36	29.011,71	30.354,48	33.906,47	33.906,47
Oneri previd. e ass. v/ Inps (26,90%)	4.366,63	4.426,85	4.656,33	4.818,87	5.019,17	5.174,56	5.332,09	5.544,79	5.639,82	6.181,65	6.026,14	6.807,53	7.433,64	7.804,15	8.165,36	9.120,84	9.120,84
Inail (3%)	487,21	493,78	519,29	537,42	559,76	577,09	594,66	616,82	628,98	689,40	672,06	756,53	828,03	870,35	910,63	1.017,19	1.017,19
TOTALE ONERI PREVIDUI E ASS. V	4.853,84	4.920,55	5.175,62	5.356,29	5.578,93	5.751,65	5.926,75	6.167,61	6.268,80	6.871,05	6.698,20	7.564,06	8.262,67	8.674,50	9.075,99	10.138,03	10.138,03
Traffamento fine rapporto	1.202,98	1.219,01	1.282,20	1.328,98	1.382,12	1.424,92	1.468,29	1.527,98	1.553,03	1.702,23	1.659,41	1.872,92	2.046,89	2.149,02	2.248,48	2.511,59	2.511,59
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)	238,40	241,57	254,10	262,97	282,38	288,38	290,98	302,80	307,77	337,34	338,85	371,16	405,66	425,88	445,59	497,73	497,73
Previdenza complementare (1%)	162,40	164,57	173,10	179,14	186,59	192,36	198,22	206,27	209,66	229,80	224,02	252,84	276,34	280,12	303,54	339,06	339,06
COSTO ANNUO	22.699,67	23.002,40	24.194,78	25.039,38	26.080,18	26.887,69	27.708,12	28.832,13	29.505,16	32.120,52	31.312,47	35.341,46	38.628,02	40.551,23	42.428,08	47.392,98	47.392,98
IND. TURNO (11,7%)	2.836,88	2.672,03	2.810,54	2.908,55	3.029,55	3.123,35	3.216,42	3.349,23	3.404,17	3.731,21	3.637,35	4.105,37	4.498,91	4.710,55	4.928,57	5.505,30	5.505,30
TOTALE COSTO ANNUO	25.336,55	25.874,43	27.005,32	27.948,01	28.109,73	30.011,04	30.924,54	32.181,38	32.709,31	35.851,73	34.949,82	39.446,83	43.112,93	45.281,78	47.356,65	52.898,18	52.898,18
COSTO ORARIO	16,37	16,59	17,45	18,05	18,80	19,39	19,98	20,79	21,13	23,16	22,58	25,48	27,85	29,24	30,59	34,17	34,17
IRAP (1,9%)	0,62	0,63	0,66	0,69	0,71	0,74	0,76	0,79	0,80	0,88	0,86	0,97	1,06	1,11	1,16	1,30	1,30
TOTALE COSTO ORARIO	16,99	17,22	18,11	18,74	19,51	20,13	20,74	21,58	21,93	24,04	23,44	26,45	28,91	30,35	31,75	35,47	35,47
TOTALE COSTO ORARIO (aliquota contenitori) (4)	17,15	17,38	18,28	18,91	19,70	20,32	20,93	21,78	22,14	24,27	23,66	26,70	29,16	30,64	32,05	35,80	35,80
TOTALE COSTO ORARIO (aliquota contenitori) (2) (4)	16,87	17,10	17,99	18,61	19,39	20,01	20,62	21,46	21,81	23,92	23,32	26,34	28,80	30,24	31,65	35,37	35,37
TOTALE COSTO ORARIO (aliquota sud e Inps) (4)	16,65	16,88	17,76	18,38	19,16	19,78	20,37	21,21	21,56	23,65	23,05	26,05	28,49	29,92	31,32	35,01	35,01
TOTALE COSTO ORARIO (aliquota sud e Inps) (2) (4)	16,72	16,95	17,84	18,47	19,25	19,86	20,47	21,32	21,67	23,78	23,18	26,19	28,65	30,10	31,50	35,22	35,22

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1976
Ore mediamente non lavorate	428
Casi suddivise	
Ferie	165
Festività e festività soppresse	108
Asssemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S. (DLgs. 81/2008) e s.m.	12
Ore mediamente lavorate	1548

MINISTERO LAVORO E P.S.
 LEGACOOPSOCIALI
 FEDERSOLIDARIETA'-CONFCOOPERATIVE
 AGCSOLIDARIETA'
 F.P.-CGIL
 FISASCAT-CISL
 CISL-F.P.

U.I.L.-F.P.L.
 ROMA,

NOTE: 1) Il totale costo orario comprende l'indennità di turno, l'importo della indennità non va considerata nel caso in cui l'anticipazione dell'orario non preveda l'urto; 2) L'aliquota INPS riportata in tabella è riferita alla impresa con più di 50

1) Per le nuove assunzioni di donne e giovani di cui all'art. 2 della legge 214/2011 vengono applicate le agevolazioni previste per il periodo e in quantità

N.	CONTRATTO APPLICATO	CAT.	MANSIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE *	MONTE ORE	% PART TIME	DATA ASSUNZ.	SCATTI ANZIANITA'	FORMAZ. OBBLIGATORIA	COSTO LORDO
1	cooperative sociali	A1	ADDETTA ALLE PULIZIE	PART TIME	27	71,05	01.01.2012	2	SI	16,10
2	cooperative sociali	A1	ADDETTO ALLE PULIZIE	PART TIME	12,50	32,89	03.04.2000	5	SI	14,50

* PART TIME o FULL TIME

* Tempo indeterminato o tempo determinato

IL COSTO DEL LAVORATORE 2)E' INFERIORE AL COSTO DEL LAVORATORE 1) IN QUANTO LAVORATORE SVANTAGGIATO AI SENSI DELLA LEGGE 381/91.
 NELLA RILEVAZIONE DEI COSTI SI E' TENUTO CONTO DEI BENEFIT ED INCENTIVI CHE ATTUALMENTE SONO EROGATI "AD PERSONAM" SULLA BASE DEL RAPPORTO SOCIETARIO DEI DUE SINGOLI SOCI.